



Conseil laboratoire LIP/PC2S

Juillet 2020



Ordre du jour

-
- Election direction adjointe
 - Rattachements
 - Point COVID 19
 - Retours/échanges visite du comité du HCERES
 - Logo du LIP/PC2S
 - Informations et questions diverses

Ordre du jour

-
- Election direction adjointe
 - Rattachements
 - Point COVID 19
 - Retours/échanges visite du comité du HCERES
 - Logo du LIP/PC2S
 - Informations et questions diverses

Bilan dir. Adjointe 2015-2020 (1)

- Augmentation du nombre de doctorantes et doctorants :
 - notamment grâce à plusieurs contrats doctoraux co-financés (avec des structures du monde socio-économique) ;
 - grâce à l'augmentation du nombre de collègues HDR au sein du LIP-PC2S USMB ;
 - NB : maintenir un flux entrant de nouveaux doctorants sur le site de l'USMB reste difficile pour une université de taille moyenne ne bénéficiant pas d'un IDEX ; de même, veiller à ce que les collègues le souhaitant puissent bénéficier d'une expérience de co-encadrement de thèse et in fine soutenir leur HDR doit rester une priorité ;

Bilan dir. Adjointe 2015-2020 (2)

- Point RH :

- malgré des mouvements de personnels assez notables, l'arrivée de nouveaux collègues dynamiques a permis de renforcer l'équipe USMB, en particulier en termes d'animation scientifique ;
- réintégration d'une collègue après plusieurs années de disponibilité ;
- NB : face à la lourdeur des responsabilités collectives confiées souvent précocement aux jeunes collègues, les risques d'une surcharge sont réelles ; pour y faire face :
 - veiller à ce que les nouveaux collègues prennent les deux années de décharge pour recherches ;
 - Soutenir au mieux les demandes de CRCT pour des collègues plus seniors afin de pouvoir se recentrer sur des projets recherche ;
- Maintien (pour le moment) d'un support d'ATER associé au LIP-PC2S, ainsi que d'un poste de PAST-Maître de conférences associé;
- Ratio MCF/PR pour l'USMB est très en-deçà de l'acceptable, réduire ce déséquilibre via des supports PR fait donc partie des demandes récurrentes depuis plusieurs années en termes d'efforts RH;

Bilan dir. Adjointe 2015-2020 (3)

- Soutien (au mieux) aux réponses à AAP divers :
 - financements plus modestes au titre de l'USMB ;
 - plus largement auprès de fondations, organismes du tissu socio-économique etc. (notamment pour les thèses co-financées) ;
 - NB : la très forte sollicitation des collègues USMB en termes d'activités de valorisation présente un réel risque de surcharge et de dispersion → rester vigilants à ce que les demandes n'excèdent pas les ressources dont on dispose ;

Election de la direction adjointe - Candidature USMB :

Arnaud Carré - *CV en bref – Points principaux du cursus*

- **2009. Master mention Psychologie P&R. Reims – Univ. de Reims Champagne-Ardenne – Titre de Psychologue**
 - Psychologie des Perturbations Cognitives : Clinique de l'Enfant et de l'Adulte. Psychopathologie et Neuropsychologie de l'adulte
- **2013. Thèse de doctorat. Reims – Univ. de Reims Champagne-Ardenne / Univ. Picardie Jules Verne**
 - « Anxiété-trait, anxiété-état et alexithymie : éléments affectifs, cognitifs et cérébraux impliqués dans la régulation émotionnelle ». En collaboration avec le CHU de Reims
- **2013-14. Post Doctorat. Paris & Villejuif – INSERM / Paris Sud / Paris Descartes / AP-HP**
 - Financement Fondation pour la Recherche Médicale et Inserm. Equipe 3A « Adversité, Affects et Acquisitions »
- **Sept. 2014. Maître de Conférences – USMB LIP/PC2S - Profil E&R : « Psychopathologie »**
 - Intégration de l'axe Prévention (principal; rattachements secondaire à PCPC et tertiaire à CS)
- **Juillet 2016. DIU Thérapies Comportementales et Cognitives – ULCB / USMB**
- **Juillet 2019. HDR - ED SHPT**
 - « Bilan et perspectives d'intégration de processus de cognition sociale et affective en santé mentale »

Election de la direction adjointe - Candidature USMB :

Arnaud Carré - *CV en bref – Principales responsabilités collectives*

- 2019-à ce jour – Directeur des Etudes de la Mention de Master en Psychologie
- 2019-à ce jour – Représentant HDR (ED SHPT et LIP/PC2S) à la Commission Doctorale de l'USMB
- 2017-à ce jour – Membre élu au comité consultatif 16^e et 69^e sections
- 2016-à ce jour – Responsable de l'unité d'expertise et de consultation bien-être santé ABISA
- 2016-2019 – Responsable de la 1^{re} année de Licence de Psychologie
- 2016-2019 – Elu à la Commission de la Recherche du Conseil Académique
 - Membre du CAC plénier et élu au CAC restreint. Section disciplinaire à l'égard des usagers. Commission des contrats. Commission de la valorisation scientifique et vulgarisation. Commission en charge des carrières et avancements
- 2012-2013 – Elu du Conseil Scientifique de l'Univ. Reims Champagne-Ardenne (CS, URCA)
- 2010-2014 – Expert AERES, section 1 (« établissements »)
- 2004-2010 – Elu du Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU, URCA)

Election de la direction adjointe - Candidature USMB :

Arnaud Carré - *Objectifs principaux de la candidature*

S'impliquer dans la poursuite d'une action collégiale avec la direction, le bureau et le conseil du laboratoire

S'inscrire dans la continuité d'un travail de promotion et de défense de l'entité Chambérienne

- Représenter le laboratoire en interne et externe
- Promouvoir le caractère bi-localisé
- Préparer les conseils de laboratoire, les bilans scientifiques et financiers. Préparer le futur (bilan et contrat)
- Assurer la circulation des informations, favoriser les prises de contacts entre collègues et services des tutelles
- Maintenir un dialogue de gestion ambitieux et au service de la politique du laboratoire
- Accompagner la gestion et le développement de nos ressources humaines et financières
- Développer les projets de recherche doctorale des étudiant.e.s et encadrant.e.s
- Recenser les productions scientifiques, aider à leur visibilité
- Stimuler l'activité scientifique en lien avec les axes
- Participer à l'animation et à la cohésion scientifique et sociale

Ordre du jour

-
- Election direction adjointe
 - Rattachements
 - Point COVID 19
 - Retours/échanges visite du comité du HCERES
 - Logo du LIP/PC2S
 - Informations et questions diverses

Ordre du jour

-
- Election direction adjointe
 - Rattachements
 - Point COVID 19
 - Retours/échanges visite du comité du HCERES
 - Logo du LIP/PC2S
 - Informations et questions diverses

Point COVID 19

-
- Retour en présentiel pour celles et ceux qui le souhaitent
 - Prolongation de thèses
 - Expérimentation à la rentrée
 - Echanges sur les activités scientifiques de la rentrée

Ordre du jour

-
- Election direction adjointe
 - Rattachements
 - Point COVID 19
 - Retours/échanges visite du comité du HCERES
 - Logo du LIP/PC2S
 - Informations et questions diverses

Le comité a estimé (entre autres) :

- que notre laboratoire produit produit « une recherche de pointe », « jouit d'un rayonnement et d'une attractivité excellents aux plans national et international » et que son bilan publications soit « globalement excellent tant d'un point de vue quantitatif que qualitatif ».

Le comité a estimé (entre autres) :

- « L'unité de recherche a tiré profit de sa restructuration en début de contrat. Ainsi, le LIP-PC2S a su initier un contexte et un cadre très favorables au maintien et au développement de ses différentes missions, que ce soit en termes de production de connaissances et de rayonnement, d'interactions avec son environnement et de formation doctorale et par la recherche. »

Le comité a estimé (entre autres) :

- « La politique menée concernant la formation professionnelle (au sens large) de l'ensemble des membres de l'unité est remarquable »

Ordre du jour

-
- Election direction adjointe
 - Rattachements
 - Point COVID 19
 - Retours/échanges visite du comité du HCERES
 - Logo du LIP/PC2S
 - Informations et questions diverses

Logo du LIP/PC2S



-
- Cahier des charges : un logo qui reprenne une couleur de chaque université



Logo du LIP/PC2S



- Cahier des charges : un logo qui reprenne une couleur de chaque université



Ordre du jour

-
- Election direction adjointe
 - Rattachements
 - Point COVID 19
 - Retours/échanges visite du comité du HCERES
 - Logo du LIP/PC2S
 - Informations et questions diverses

Informations

-
- Recrutement PR : Christine Jeoffrion
 - Départ : Rebecca Bègue-Shankland
 - Fin d'éméritat pour Elisabeth Dautre
 - Résultats AAP : 2 projets IRS retenus (Berdoulat, Muller), 1 projet Pack Ambition Recherche
 - Premier tour de sélection pour la SFRI incluant notamment EUR BVBV, Cognition et RISK
 - Automne élection du pôle SHS