

Conseil laboratoire LIP/PC2S

Janvier 2020



Ordre du jour



-
- Vote CR conseil précédent
 - Rattachements laboratoire
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses
 - Ce midi au laboratoire
 - Cet après-midi en salle 101 (14h)

Ordre du jour



-
- **Vote CR conseil précédent**
 - Rattachements laboratoire
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses

Ordre du jour



-
- Vote CR conseil précédent
 - Rattachements laboratoire: Jeremie, Sophie, Soufiane, Fatchima, Florian, Caroline, Lisa
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses

Ordre du jour



-
- Vote CR conseil précédent
 - Rattachements laboratoire
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses

8h30-8h45	Huit clos du comité de visite
8h45-10h30	Séance plénière avec : <ul style="list-style-type: none"> - bilan laboratoire (15 minutes de présentation + 15 minutes de questions) - bilan + perspectives axe Cognition Sociale (20 min + 15) - bilan + perspectives axe Prévention (20 min + 15)
10h30-10h45	Pause-café
10h45-12h00	Séance plénière avec : <ul style="list-style-type: none"> - bilan + perspectives axe Psychologie Clinique et Processus cognitifs (20 min + 15) - bilan + perspectives axe Risques et Accompagnement du changement (20 min + 15)
12h00-12h15	Présentation du perspectives laboratoire (laboratoire 5 min + 5)
12h15-13h15	Déjeuner du comité
13h15-13h45	Huit clos avec les doctorant·e·s et post-doctorant·e·s
13h45-14h15	Huit clos avec les enseignant.es-chercheur.e.s sans la direction du laboratoire
14h15-14h30	Huit clos avec les personnels d'appui à la recherche
14h30-14h50	Rencontre avec les représentant·e·s des tutelles
14h50-16h20	Huit clos du comité de visite
16h20-16h50	Huit clos avec la direction du laboratoire

Ordre du jour



-
- Vote CR conseil précédent
 - Rattachements laboratoire
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses

Ordre du jour



-
- Vote CR conseil précédent
 - Rattachements laboratoire
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses

Proposition de mention Open Science



« Une bonne connaissance et une volonté de mettre en œuvre des pratiques de science ouverte (au sens par exemple de pre-enregistrement, mise à disposition des données...) sont attendues, une adoption de ces pratiques déjà effective (lorsque le type de recherche le permet) sera en outre très appréciée »

Ordre du jour



-
- Vote CR conseil précédent
 - Rattachements laboratoire
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses

Ordre du jour



-
- Vote CR conseil précédent
 - Rattachements laboratoire
 - Visite HCERES
 - Mention Open Science
 - Informations et questions diverses

Poste Professeur Psychologie du travail



Descriptif enseignement :

Le/la candidat·e doit être capable d'assurer des cours (CM et TD) sur différents thèmes de la psychologie du travail, de l'ergonomie ou de la psychologie des organisations et à différents niveaux du cursus universitaire : Licence de psychologie, Licence pro Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi, M1 et M2 psychologie du travail et ergonomie, DU consultant en organisation. En outre il/elle doit pouvoir encadrer des mémoires de recherche des étudiants aux différents niveaux mentionnés ci-dessus : Lpro, M1, M2 et DU. Une bonne maîtrise de la langue française est nécessaire. Des compétences dans la dispense des cours déjà présents dans la maquette seraient appréciées, sans être obligatoires (ergonomie cognitive et conception des nouvelles technologies : acceptation, acceptabilité, nouveaux paradigmes; GPEC ; Etude de cas métiers de psychologues; Evaluation des compétences; etc.).

Poste Professeur Psychologie du travail



Descriptif recherche:

Le/la candidat·e sera rattaché·e à l'axe RAC (Risques et Accompagnement du Changement) du LIP/PC2S, principalement orienté vers l'analyse des processus cognitifs et émotionnels impliqués dans les situations de travail et la mise en œuvre de changements organisationnels et comportementaux, en prenant en compte les effets des émotions, des processus sociocognitifs et des résistances aux changements. Une considération peut être apportée à toute thématique innovante de recherche entrant dans le cadre de la psychologie du travail et des organisations ou de la psychologie ergonomique. Un intérêt pour des thématiques telles que : l'étude et la prévention des risques (professionnels, de santé, etc.), l'épuisement professionnel, l'accompagnement du changement et de l'innovation, la question du genre et des discriminations dans le travail, l'acceptabilité des nouvelles technologies, etc. sera bien apprécié. De même une bonne connaissance des études et interventions de terrain ainsi qu'une bonne expérience de la recherche et de la conduite de contrats de recherche avec le monde socio-économique représentent des atouts.

Le candidat devra disposer d'une expérience de publications dans des supports de large audience internationale et d'une insertion dans les réseaux internationaux (notamment à travers des séjours de recherche et une insertion dans les grandes associations de la discipline), afin de participer à l'internationalisation de la recherche et à son excellence.

Dépôts de projets IRS



-
- Développement d'un programme d'accompagnement de conducteur agressif et transgressif par simulateur de conduite (Berdoulat ; Fonctionnement/Investissement)
 - Compassion pour Les étudiants : essai clinique randomisé pour tester l'efficacité d'une intervention fondée sur la compassion en ligne versus en groupe (Bortolon ; ADR)
 - Artificial intelligence in social thermoregulation (IJzerman ; Post doc)
 - Identification et intégration des facteurs humains pour l'adaptation du comportement d'un cobot en milieu industriel (Landry ; ADR ; Pôle MSTII)
 - Perceptions croisées aidants-aidés : caractérisation d'une nouvelle unité d'analyse des disjonctions dans l'aide aux personnes âgées en perte d'autonomie cognitive (Monfort ; ADR)
 - Processus mnésiques et effets d'approche/évitement (Muller ; ADR)